

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Зрыкина Маргарита Михайловна
Должность: Директор
Дата подписания: 19.04.2024 10:19:07
Уникальный программный ключ:
16ca88dd558304ee45075941472700caa9f12060



**Частное образовательное учреждение профессионального образования
«Среднерусский колледж управления и бизнеса»
(ЧОУ ПО «СКУБ»)**

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
ЧОУ ПО «СКУБ»
Протокол № 6 от «19» апреля 2024 г.

**Отчет о результатах анкетирования представителей
работодателей в рамках мониторинга удовлетворенности
качеством образовательной деятельности (образовательного
процесса) и подготовки обучающихся в ЧОУ ПО СКУБ за 2023
год**

Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» 19.04.2024 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкеты работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников. Оценивание проводилось по 100 процентному интервалу.

**Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных
юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством
образовательной деятельности колледжа**

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым ЧОУ ПО СКУБ в 2023 учебном году принимали участие 15 организаций:

1. ГБУ Ко Калужский комплексный центр социального обслуживания населения Забота
2. Калужский областной центр социальной помощи семье и детям Доверие
3. "Надежда" центр социальной помощи семье и детям
4. Управление Федеральной службы судебных приставов по Калужской области
5. АО «Тандер» магазин «Магнит»
6. ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»
7. ООО «Ривьера»
8. Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения города Калуги»
9. Филиал АО «Макс-М»
10. Инспекция по делам несовершеннолетних отдела полиции УМВД России по г. Калуге
11. АО РОССЕЛЬХОЗБАНК

12. Управление социальной защиты г. Калуги
13. АО "Калужский завод путевых машин и гидроприводов"
14. ПАО «СберБанк»
15. УМВД России по г. Калуге

Специальность 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

В анкетировании работодателей по образовательной программе принимали участие следующие работодатели:

- АО «Тандер» магазин «Магнит»;
- ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»;
- ООО «Ривьера».

Таблица

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.04
Коммерция (по отраслям)

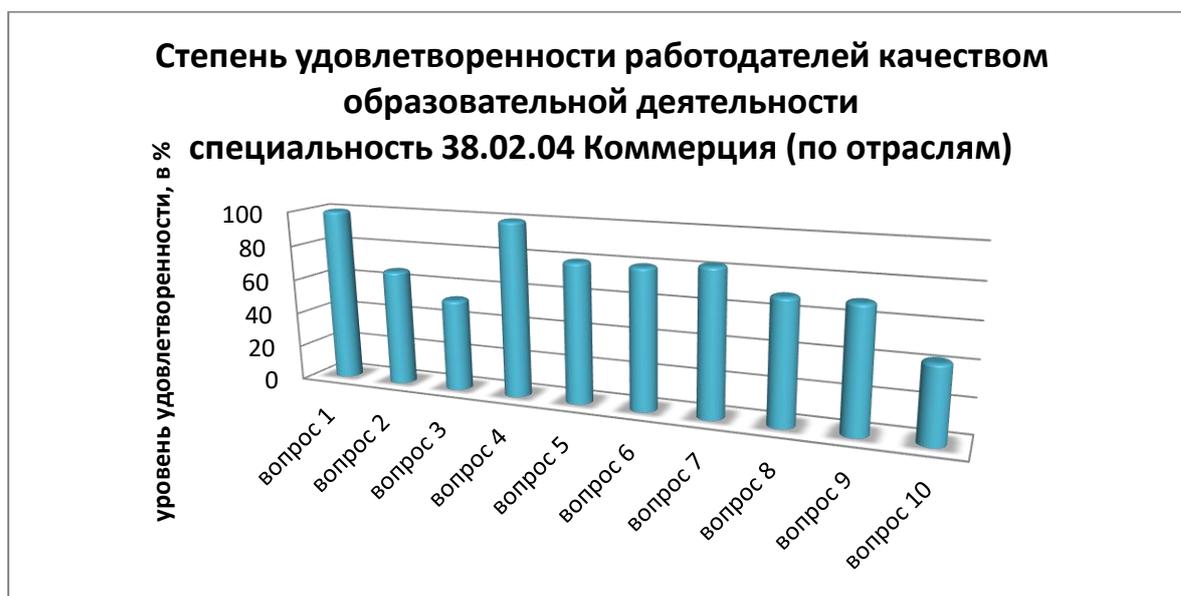
Вопросы работодателям и их представителям	АО «Тандер» магазин «Магнит»	ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»	ООО «Ривьера»	Итоговый результат (процент удовлетворенности)
1.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Колледжем?	100	100	100	100
2.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области актуализации и разработки учебных курсов, разработке фондов оценочных средств?	50	50	100	67
3.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области преподавания и проведения мастер-классов?	30	30	100	53
4.Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100	100	100	100
5.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов Колледжа?	80	80	80	80
6.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов Колледжа?	80	80	80	80
7.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов, умением работать в команде.	80	80	90	83
8.Насколько Вы удовлетворены умением студента эффективно организовывать свою деятельность	70	70	70	70
9.Насколько Вы удовлетворены способностью	65	70	75	70

студента к самообучению и самообразованию				
10.Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	30	40	60	43,3

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная удовлетворенность	От 50% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе



Выводы: Работодатели полностью удовлетворены сотрудничеством с Колледжем, в том числе по направлению практической подготовки, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления способности студентов к самообучению и самообразованию их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно сферы участия работодателей в реализации образовательных программ.

Специальность 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

В анкетировании работодателей по образовательной программе принимали участие следующие работодатели:

- АО «Тандер» магазин «Магнит»;
- ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»;
- ООО «Ривьера».

Таблица

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.03
Операционная деятельность в логистике

Вопросы работодателям и их представителям	АО «Тандер» магазин «Магнит»	ООО «Агроторг» магазин	ООО «Ривьера»	Итоговый результат (процент удовлетворенности)

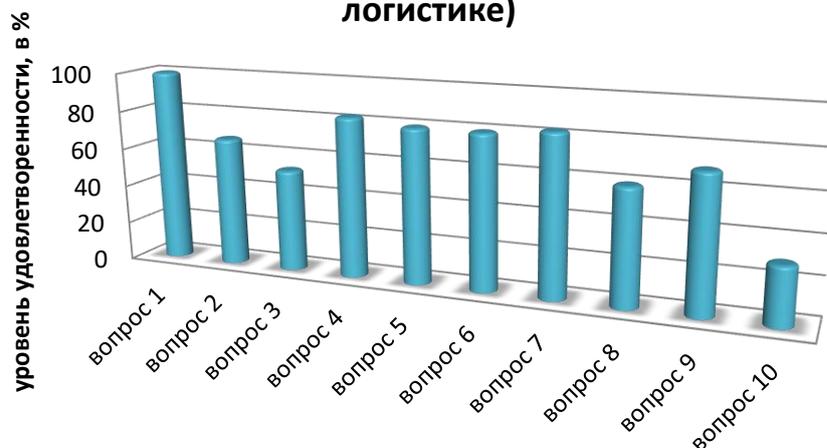
			«Пятерочка»		
1.Насколько удовлетворены сотрудничеством Колледжем?	Вы с	100	100	100	100
2.Насколько удовлетворены сотрудничеством в области актуализации и разработки учебных курсов, разработке фондов оценочных средств?	Вы	50	50	100	67
3.Насколько удовлетворены сотрудничеством в области преподавания и проведения мастер-классов?	Вы	30	30	100	53
4.Принимаете ли обучающихся ОП на практику	Вы	70	80	100	83
5.Насколько удовлетворены теоретической подготовкой студентов Колледжа?	Вы уровнем	80	80	80	80
6.Насколько удовлетворены практической подготовкой студентов Колледжа?	Вы уровнем	80	80	80	80
7.Насколько удовлетворены коммуникативными качествами студентов, умением работать в команде.	Вы	80	80	90	83
8.Насколько удовлетворены студента эффективно организовывать свою деятельность	Вы умением	60	60	60	60
9.Насколько удовлетворены студента к самообучению и самообразованию	Вы способностью	70	70	70	70
10.Трудоустраиваете ли выпускников программы?	Вы	30	30	30	30

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная удовлетворенность	От 50% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

Степень удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности (специальность 38.02.03 Операционная деятельность в логистике)



Выводы: Работодатели полностью удовлетворены сотрудничеством с Колледжем, хотя практически не готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления способности студентов к самообучению и самообразованию их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферы участия работодателей в реализации образовательных программ.

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

В анкетировании работодателей по образовательной программе принимали участие следующие работодатели:

- АО «Тандер» магазин «Магнит»;
- ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»;
- ООО «Ривьера»;
- АО "Калужский завод путевых машин и гидроприводов".

Таблица

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Вопросы работодателям и их представителям		АО «Тандер» магазин «Магнит»	ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»	ООО «Ривьера»	АО "Калужский завод путевых машин и гидроприводов"	Итоговый результат (процент удовлетворенности)
1.Насколько удовлетворены сотрудничеством Колледжем?	Вы с	100	100	100	100	100
2.Насколько удовлетворены сотрудничеством в области актуализации и разработки учебных курсов, разработке	Вы	50	50	50	30	45

фондов оценочных средств?					
3.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области преподавания и проведения мастер-классов?	30	30	50	30	35
4.Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	70	80	100	70	80
5.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов Колледжа?	80	80	80	80	80
6.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов Колледжа?	80	80	80	80	80
7.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов, умением работать в команде.	80	80	90	80	83
8.Насколько Вы удовлетворены умением студента эффективно организовывать свою деятельность	60	60	60	65	61
9.Насколько Вы удовлетворены способностью студента к самообучению и самообразованию	70	70	70	60	68
10.Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	30	30	30	25	29

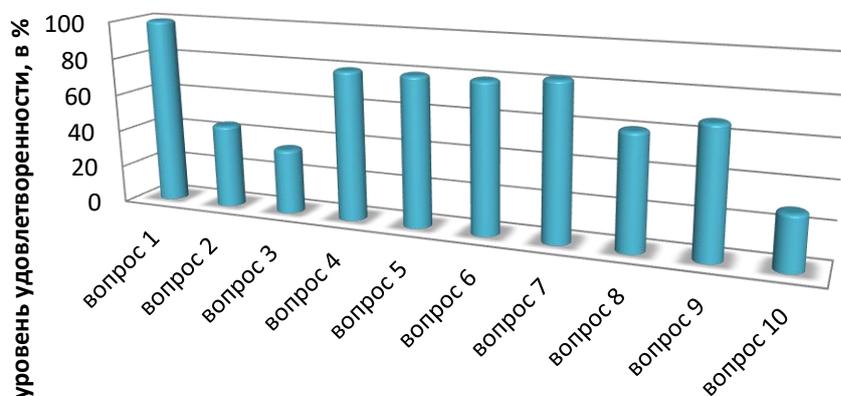
Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная удовлетворенность	От 50% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Степень удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности (специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям))



Выводы: Работодатели полностью удовлетворены сотрудничеством с Колледжем, хотя практически не готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления, способности студентов к самообучению и самообразованию их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферы участия работодателей в реализации образовательной программы.

Специальность 38.02.07 Банковское дело

В анкетировании работодателей по образовательной программе принимали участие следующие работодатели:

- АО «Россельхозбанк»
- ПАО «СберБанк».

Таблица

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
38.02.07 Банковское дело

Вопросы работодателям и их представителям	АО «Россельхозбанк»	ПАО «СберБанк»	Итоговый результат (процент удовлетворенности)
1.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Колледжем?	100	100	100
2.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области актуализации и разработки учебных курсов, разработке фондов оценочных средств?	60	30	45
3.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области преподавания и проведения мастер-классов?	30	30	30
4.Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100	50	75
5.Насколько Вы удовлетворены	80	80	80

уровнем теоретической подготовки студентов Колледжа?			
6.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов Колледжа?	80	80	80
7.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов, умением работать в команде.	90	80	85
8.Насколько Вы удовлетворены умением студента эффективно организовывать свою деятельность	70	70	70
9.Насколько Вы удовлетворены способностью студента к самообучению и самообразованию	60	60	60
10.Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	30	10	20

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная удовлетворенность	От 50% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
 Специальность 38.02.07 Банковское дело



Выводы: Работодатели полностью удовлетворены сотрудничеством с Колледжем, хотя практически не готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления способности студентов к самообучению и самообразованию их умение эффективно

организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферы участия работодателей в реализации образовательной программы.

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

В анкетировании работодателей по образовательной программе принимали участие следующие работодатели:

- ГБУ Ко Калужский комплексный центр социального обслуживания населения «Забота»;
- Калужский областной центр социальной помощи семье и детям Доверие;
- "Надежда" центр социальной помощи семье и детям;
- Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения города Калуги»;
- Филиал АО «Макс-М».

Таблица

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Вопросы работодателям и их представителям		ГБУ Ко Калужский комплексный центр социального обслуживания населения «Забота»	Калужский областной центр социальной помощи семье и детям Доверие	Надежда" центр социальной помощи семье и детям	ГКУ Ко «Центр занятости населения города Калуги»	Филиал АО «Макс-М».	Итоговый результат (процент удовлетворенности)
1.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством Колледжем?	Вы с	100	100	100	100	100	100
2.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области актуализации и разработки учебных курсов, разработке фондов оценочных средств?	Вы	50	50	50	50	20	44
3.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области преподавания и проведения мастер-классов?	Вы	50	50	50	30	20	40
4.Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	Вы	100	100	100	70	50	84
5.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов Колледжа?	Вы	90	90	80	80	80	84
6.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов Колледжа?	Вы	90	90	90	80	75	85
7.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов, умением работать в команде.	Вы	90	90	90	80	70	84
8.Насколько Вы	Вы	70	80	70	70	70	72

удовлетворены студента организовать деятельность	умением эффективно свою						
9.Насколько удовлетворены студента к самообучению и самообразованию	Вы	70	70	70	70	70	70
10.Трудоустраиваете ли выпускников программы?	Вы	30	30	30	20	10	24

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная удовлетворенность	От 50% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
 Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения



Вывод: Работодатели полностью удовлетворены сотрудничеством с Колледжем, хотя практически не готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферы участия работодателей в реализации образовательной программы.

Специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

В анкетировании работодателей по образовательной программе принимали участие следующие работодатели:

- УМВД России по г. Калуге
- Управление Федеральной службы судебных приставов по Калужской

области

- Инспекция по делам несовершеннолетних отдела полиции УМВД России по г. Калуге

Таблица

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

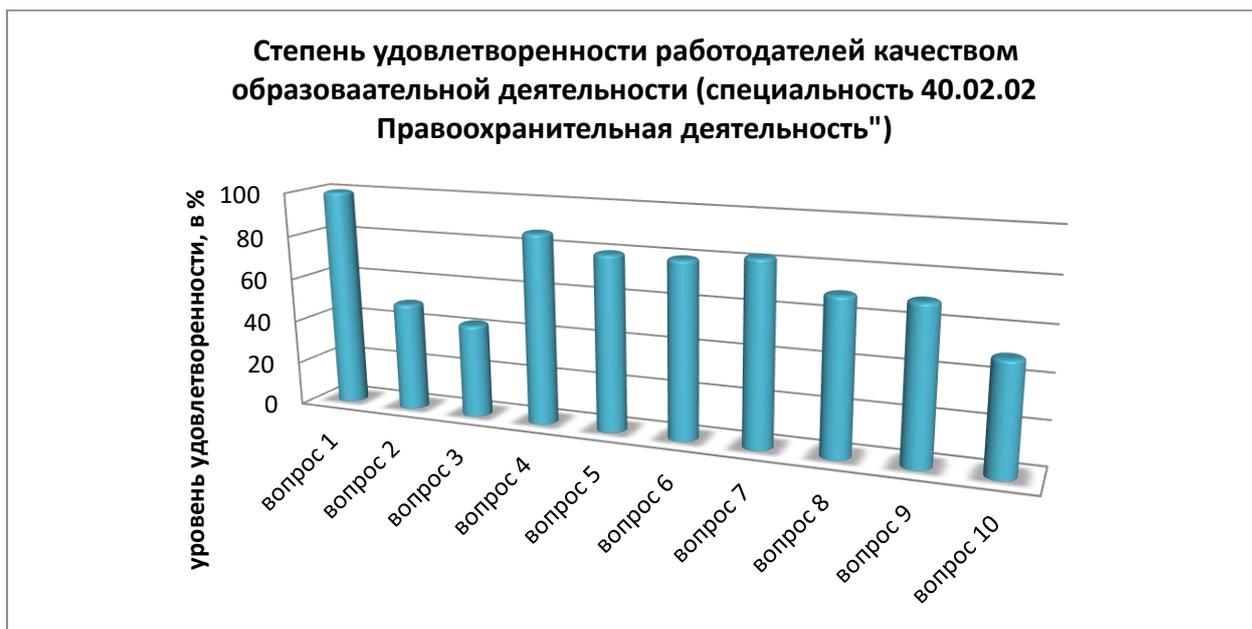
40.02.02 Правоохранительная деятельность

Вопросы работодателям и их представителям	УМВД России по г. Калуге	Управление Федеральной службы судебных приставов по Калужской области	Инспекция по делам несовершеннолетних отдела полиции УМВД России по г. Калуге	Итоговый результат (процент удовлетворенности)
1.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Колледжем?	100	100	100	100
2.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области актуализации и разработки учебных курсов, разработке фондов оценочных средств?	50	50	50	50
3.Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области преподавания и проведения мастер-классов?	50	30	50	43
4.Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100	80	80	87
5.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов Колледжа?	80	80	80	80
6.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов Колледжа?	80	80	80	80
7.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов, умением работать в команде.	80	80	90	83
8.Насколько Вы удовлетворены умением студента эффективно организовывать свою деятельность	70	70	70	70
9.Насколько Вы удовлетворены способностью студента к самообучению и самообразованию	70	70	70	70
10.Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	50	50	50	50

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная удовлетворенность	От 50% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
Специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность



Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены сотрудничеством с Колледжем и качеством подготовки выпускников. Остается проблемой низкая готовность работодателей регулярно сотрудничать с колледжем в качестве преподавателей. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эту сферу участия работодателей в реализации образовательных программ.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ЧОУ ПО СКУБ» 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере».

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с колледжем в области практической подготовки обучающихся, практически все организации—партнеры готовы принять студентов на практику в том или ином количестве.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка учебных курсов преподавания и проведения мастер-классов и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде,

коммуникативность, способность к самообучению.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 18%- необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфики специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми нормативами в законодательстве (18% ответов).

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ (в частности к регулярному сотрудничеству в качестве преподавателей). При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.