

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Зрыкина Маргарита Михайловна
Должность: Директор
Дата подписания: 18.10.2023 16:11:42
Уникальный программный ключ:
16ca88dd558304ee45075941472700caa9f12060



**Частное образовательное учреждение
профессионального образования
«Среднерусский колледж управления и бизнеса»**

ПРИНЯТА
Педагогическим Советом
Протокол № 2 от «10» октября 2023г.
Председатель _____ М.М. Зрыкина

**Отчет о результатах анкетирования представителей
работодателей в рамках мониторинга удовлетворенности
качеством образовательной деятельности (образовательного
процесса) и подготовки обучающихся в ЧОУ ПО СКУБ за
2022/2023 учебный год**

Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» в период с 14.06.2023 по 25.06.2023 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкет:

- анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности колледжа

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым ЧОУ ПО СКУБ в 2022-2023 учебном году принимали участие 12 организаций:

1. ГБУ Ко Калужский комплексный центр социального обслуживания населения Забота
2. Калужский областной центр социальной помощи семье и детям Доверие
3. "Надежда" центр социальной помощи семье и детям
4. Управление Федеральной службы судебных приставов по Калужской области
5. АО «Тандер» магазин «Магнит»
6. ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»
7. ООО «Ривьера»
8. Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения города Калуги»
9. Филиал АО «Макс-М»
10. Инспекция по делам несовершеннолетних отдела полиции УМВД России по г. Калуге
11. АО РОССЕЛЬХОЗБАНК
12. Управление социальной защиты г. Калуги

1. Укрупненная группа специальностей 38.00.00 Экономика и управление:

1. АО «Тандер» магазин «Магнит»
2. ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка»
3. ООО «Ривьера»
4. Филиал АО «Макс-М»
5. АО РОССЕЛЬХОЗБАНК

Таблица 1

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.04
Коммерция (по отраслям)

п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 38.02.04 Коммерция (по отраслям)			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов	2.1	80%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	3.4	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2.4	90%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	3.8	80%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям)			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ПО СКУБ?	3,4	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	3,4	90%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,8	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	4,1	60%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	3,3	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,8	60%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших 38.02.04 Коммерция (по отраслям)			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	1,3	30%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,6	40%

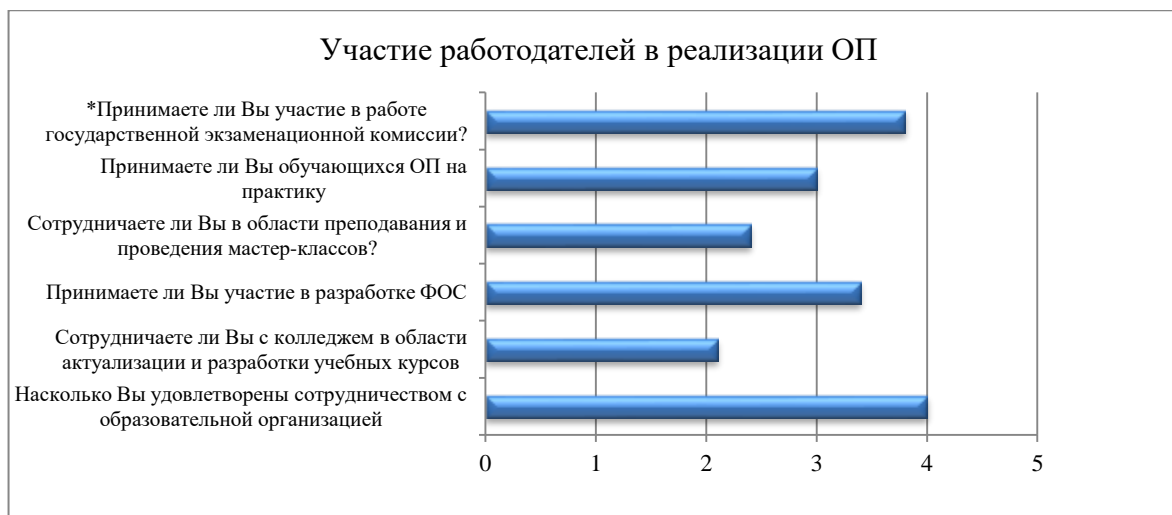


Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%



Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Участие работодателей в реализации ОП	16,7	92%
Удовлетворенность работодателей качеством	17,7	74%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	4	48%



Выводы: Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.

2. Укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция:

- ГБУ Ко Калужский комплексный центр социального обслуживания населения Забота
- Калужский областной центр социальной помощи семье и детям Доверие
- "Надежда" центр социальной помощи семье и детям
- Управление Федеральной службы судебных приставов по Калужской области
- Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения города Калуги»
- Инспекция по делам несовершеннолетних отдела полиции УМВД России по г. Калуге
- Управление социальной защиты г. Калуги

Таблица 4

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов	1,8	60%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	1,5	50%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ПО СКУБ?	3,8	95%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,7	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	40%

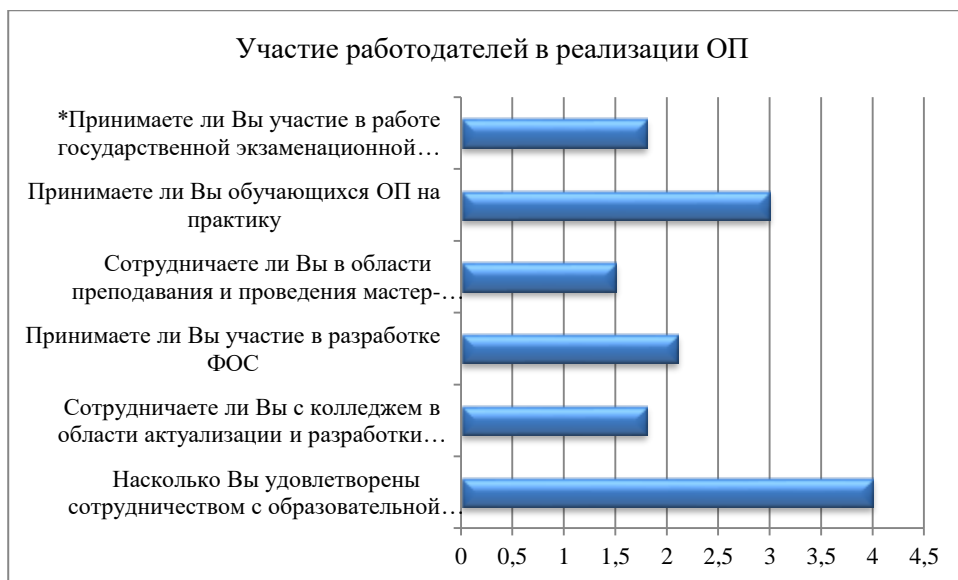


Таблица 5

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%



Таблица 6

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Участие работодателей в реализации ОП	14,2	79%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	19,1	80%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	2	50%



Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Остается проблемой низкая готовность работодателей регулярно сотрудничать с колледжем в качестве преподавателей. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эту сферу участия преподавателей в реализации образовательных программ.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ЧОУ ПО СКУБ» 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере».

В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с колледжем:

- «Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств»,
- «Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области преподавания и проведения мастерклассов?»
- «Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов?»
- «Принимаете ли Вы обучающихся на практику?»

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с колледжем в области практической подготовки обучающихся, практически все организации—партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка учебных курсов преподавания и проведения мастер-классов и

разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 70-80 % работодателей отмечают высокий уровень практической и теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве. Одна из причин - несоответствие уровня заработной платы предпочтительному. Для целей исследования респондентам было предложено самостоятельно сформулировать ответ на вопрос: «Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся?» Самостоятельная формулировка ответа позволяет респонденту в произвольной форме ответить на поставленный вопрос, высказаться о проблеме, оставить пожелание или предложение, а также предотвращает стереотипные ответы, позволяя выделить самые важные аспекты, замеченные работодателями в ходе работы со студентами и выпускниками.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 18%- необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми нормативами в законодательстве (18% ответов).

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ (в частности к регулярному сотрудничеству в качестве преподавателей). При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.